

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

## Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania	
ZIIP/O/I/NST/B5			Management basics	
Język wykładowy		polski		
Rok akademicki		2022/2023		
Kierunek		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji		
w zakresie		-		
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		ogólnoakademicki,		
Forma studiów		studia niestacjonarne		
Semestr / semestry		I		
Przynależność do grupy zajęć		Grupa zajęć kierunkowych		
Status przedmiotu		obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	15 [h]	3 ECTS
		Ćwiczenia	8 [h]	
		Laboratorium	[h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości do której przyporządkowany jest kierunek studiów		3 ECTS
	z uprawnieniami	służy zdobywaniu przez studenta kompetencji inżynierskich		
	z dyscypliną	Nauki o zarządzaniu i jakości		3 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna- zajęcia zorganizowane w Uczelni / zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość / inne		
Wymagania wstępne		Wszyscy studenci kierunku Zarządzanie i inżynieria produkcji		
Jednostka prowadząca		UTH Radom, Katedra Ekonomii		
Koordynator		Dr hab. Anna Wolak-Tuzimek, prof. UTH Rad.		
Adres strony internetowej pjo		http://www.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		awt@uthrad.pl Tel. 3617480		

**EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

Cel kształcenia:	<i>Celem zajęć z przedmiotu jest zapoznanie studentów z zaawansowaną wiedzą z zakresu zarządzania. W szczególności z procesem zarządzania (planowaniem, organizowaniem, motywowaniem i kontrolowaniem), z procesem podejmowania decyzji, jak również z wybranymi koncepcjami i problemami związanymi z organizacjami i zarządzaniem</i>
Treści programowe:	<p><b>Treść wykładów:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zarządzanie – jego istota i znaczenie. Miejsce w naukach społecznych</li> <li>2. Role i umiejętności kierownicze.</li> <li>3. Rodzaje organizacji. Modele organizacji</li> <li>4. Otoczenie organizacji.</li> <li>5. Proces zarządzania. Planowanie.</li> <li>6. Proces zarządzania. Organizowanie.</li> <li>7. Proces zarządzania. Motywowanie.</li> <li>8. Proces zarządzania. Kontrolowanie.</li> <li>9. Style kierowania</li> <li>10. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny.</li> <li>11. Proces podejmowania decyzji.</li> <li>12. Tradycyjne i współczesne uwarunkowania zarządzania.</li> <li>13. Zarządzanie w warunkach globalizacji.</li> <li>14. Zarządzanie w kontekście zmian. Rozwój organizacji</li> <li>15. Koncepcja społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa.</li> </ol> <p><b>Treść ćwiczeń:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zasoby organizacji.</li> <li>2. Cykl rozwoju organizacji.</li> <li>3. Formułowanie misji i planu strategicznego.</li> <li>4. Projektowanie struktur organizacyjnych.</li> <li>5. Projektowanie systemów motywacyjnych i kontrolnych</li> <li>6. Metody podejmowania decyzji.</li> <li>7. Współczesne zarządzanie rozwojem organizacji.</li> <li>8. Kolokwium</li> </ol>
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<p>– wykład informacyjny</p> <p>– wykład problemowy</p> <p>– metoda przypadków</p> <p>dyskusja dydaktyczna</p>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p><i>Ćwiczenia – warunkiem zaliczenia jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów uczenia się dla tej formy zajęć i uzyskanie pozytywnych ocen za pomocą przyjętych dla przedmiotu metod oceniania. Zaliczenie na ocenę</i></p> <p><i>Ocena końcowa z ćw. stanowi sumę ocen: 40 % kolokwium, 40% projekt, 20% aktywności na zajęciach.</i></p> <p><i>Ocena z egzaminu wynika z oceny uzyskanej z pracy pisemnej (w formie testu egzaminacyjnego).</i></p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Student zna pojęcia i definicje z zakresu zarządzania. Potrafi opisać zasady organizowania, rodzaje struktur organizacyjnych. Ponadto umie omówić	K_WG01	Wykład Ćwiczenia	Egzamin, zaliczenie na ocenę	Egzamin pisemny (test), Kolokwium

	zasady i reguły procesu zarządzania w przedsiębiorstwie.				
W2	Student posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu tradycyjnego i współczesnego podejścia do zarządzania m.in. podejścia klasycznego, behawioralnego i ilościowego	K_WG01	Wykład Ćwiczenia	Egzamin, zaliczenie na ocenę	Egzamin pisemny (test), Kolokwium
U1	Student potrafi posługiwać się podstawowym aparatem pojęciowym z zakresu zarządzania, potrafi identyfikować i wyjaśniać podstawowe procesy zachodzące w organizacji.	K_UW05	Ćwiczenia	zaliczenie na ocenę,	Kolokwium, projekt
U2	Student potrafi zorganizować pracę indywidualną oraz w zespole przy realizacji projektu dotyczącego podejmowania decyzji związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem w zmieniających się warunkach gospodarczych	K_UO11	Ćwiczenia	zaliczenie na ocenę,	projekt
K1	Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności oraz jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy	K_KO04	Ćwiczenia	zaliczenie na ocenę	Dyskusja na zajęciach

Literatura i pomoce naukowe	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Griffin R.W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>, PWN, Warszawa 2019.</li> <li>2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., <i>Zarządzanie, teoria i praktyka</i>, PWN, Warszawa 2010.</li> <li>3. Quinn R.E. Faerman S.R., Thompson M.P., McGrath M.R., <i>Profesjonalne zarządzanie</i>, PWE, Warszawa 2007.</li> <li>4. Wolak-Tuzimek A., <i>Spoleczna odpowiedzialność przedsiębiorstw a konkurencyjność przedsiębiorstwa</i>, CeDeWu, Warszawa 2019.</li> <li>5. Wolak-Tuzimek A., Duda J., Sołoma A., Lament M., <i>Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem. Wybrane problemy</i>, Instytut Naukowo-Wydawniczy Spatium, Radom 2015.</li> <li>6. Zimniewicz K., <i>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2008</li> </ol>	
Szczegółowy wykaz dodatkowych źródeł i pomocy naukowych na pierwszych zajęciach podaje prowadzący	

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach/ćwiczeniach/laboratorium	X	X	15[h]/8[h]
Udział w konsultacjach	5 [h]	X	X
Przygotowanie do wykładów/ćwiczeń/lab Przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	X	10[h]/10[h] 10[h]/ 18[h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	5 [h]/ 0,2 ECTS	47 [h]/ 1,9 ECTS	23 [h]/ 0,9 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	75[h] / 3 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi